



นโยบายบริหารงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดชอุดม องค์กรแห่งความสุขต้องเป็นบ้านที่อบอุ่น เป็นครอบครัวที่บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคี มีวินัย ร่วมเสริมพลังและสร้างสรรค์การทำงานสาธารณสุข เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และประเทศให้ความสำคัญยิ่งต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติของพระบรมวงศานุวงศ์ สำหรับแนวทางการบริหารและการพัฒนางานสาธารณสุข ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามนโยบายสำคัญที่มุ่งเน้น 5 ประเด็น ได้แก่

1. ระบบบริการดี ปรับปรุงกลไกและช่องทางการให้บริการสุขภาพในทุกระดับ (ตั้งแต่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จนถึงโรงพยาบาลศูนย์) ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยเฉพาะการลดอุปสรรคในการเข้าถึงบริการ เช่น ระยะเวลา และความซับซ้อนของขั้นตอน ทั้งบริการ 30 บาทรักษาทุกที่ การบริหารจัดการ One Province One Hospital (การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร ปฐมภูมิ) และ EOC

2. สุขภาพดี (เน้นสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย) นโยบายด้าน "สุขภาพดี" ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของจังหวัดอุบลราชธานีนั้น ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการรักษาพยาบาลเมื่อเกิดการเจ็บป่วยเท่านั้น แต่เป็นยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ให้ความสำคัญกับการ สร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการยกระดับ คุณภาพชีวิต ของประชาชนในทุกมิติ โดยมีเป้าหมายหลักคือการทำให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี แข็งแรง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่แรกเกิดจนถึงวัยชรา

3. เทคโนโลยีดี เป็นองค์ประกอบที่สามของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาเป็นเครื่องมือในการ ยกกระดับประสิทธิภาพและความรวดเร็ว ของการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เป้าหมายสูงสุดคือ "หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ" ซึ่งหมายถึงการลดภาระงานของบุคลากรทางการแพทย์ (หมอไม่ล่าตามข้อมูล/เอกสาร) และลดระยะเวลาการรอคอยของประชาชนผู้รับบริการ โดยให้ทุกบริการสามารถเชื่อมต่อกันได้อย่างไร้รอยต่อผ่านเทคโนโลยี

4. เศรษฐกิจดี เป็นมิติสำคัญที่เชื่อมโยงงานสาธารณสุขเข้ากับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด โดยมีเป้าหมายหลักคือการ เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจเพื่อสุขภาพ ซึ่งหมายถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้จ่ายด้านสุขภาพ การสร้างรายได้ และการจัดการทรัพยากรทางการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

5. คนดี เป็นองค์ประกอบสุดท้ายที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เนื่องจากเชื่อว่าคุณภาพของระบบจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีคุณภาพ มีความสุข และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน นโยบายนี้จึงมีเป้าหมายสูงสุดคือการทำให้ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ซึ่งนำไปสู่การบริการที่เป็นเลิศ

(นายไชยา พรหมเกษ)
สาธารณสุขอำเภอเดชอุดม